



**KAMELYA
COLLECTION**
EXCLUSIVE HOTELS

PERSONALPOLITIK

Sie zielt darauf ab, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeiter für die Erreichung der Unternehmensziele verantwortlich fühlen und in dem gegenseitiger Respekt und Vertrauen von wesentlicher Bedeutung sind.

Verfolgt einen dreidimensionalen Managementansatz, um die Zufriedenheit von "Mitarbeitern", "Gästen" und "Investoren" auf höchstem Niveau zu halten. Identifiziert, plant und implementiert den Schulungsbedarf der Mitarbeiter im Hinblick auf die Verwirklichung ihrer Ziele und ihre persönliche Entwicklung. Bewertet und unterstützt die Umsetzung aller von den Mitarbeitern eingebrachten Vorschläge zur Entwicklung, Verbesserung, etc.

strebt eine kontinuierliche Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit an, indem er das Feedback der Mitarbeiter zur Mitarbeiterzufriedenheit effektiv verwaltet.

Ermöglicht die Gleichberechtigung aller Bewerber für eine Stelle. Sorgt dafür, dass neue Mitarbeiter durch Orientierungsschulungen auf die Arbeit vorbereitet werden. Schafft eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung. Verabschiedet den Grundsatz der Nichtdiskriminierung von Mitarbeitern aufgrund von Sprache, Religion, Rasse, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, philosophischer Überzeugung, Konfession und ähnlichen Gründen.

Alle Rechte der Mitarbeiter werden im Rahmen der Gesetze und Vorschriften bewertet und angewandt, und die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft wird nicht verhindert.

GENERALDIREKTOR